

GESTION DES ETABLISSEMENTS DE SOINS HOSPITALIERS

Le programme prépare les étudiants à occuper des postes de cadres de direction dans les hôpitaux. Le programme s'adresse à deux types de publics: des étudiants titulaires d'une formation en gestion ou/et des professionnels du secteur de la santé

Objectifs

- Former et perfectionner des cadres dirigeants ou fonctionnels de haut niveau dans le secteur.
- Former des gestionnaires polyvalents en conjuguant une connaissance de base des sciences de gestion et une connaissance approfondie du secteur sanitaire dans ses dimensions économiques, juridiques, sociales, managériales.

Système de crédits ECTS

4 semestres de 30 crédits chacun, soit 120 crédits.

UE 1: MANAGEMENT DES ORGANISATIONS SANITAIRES

UE 2: GESTION DES RESSOURCES MATERIELLES ET HUMAINES

UE 3: STAGE D'OBSERVATION

UE 4: MANAGEMENT STRATEGIQUE

UE 5: DEMARCHE QUALITE

UE 6: STAGE PROFESSIONNEL

Liste de 10 cours en option (12 crédits)

MI

Semestre I : 21 crédits de cours obligatoires + 3 crédits de stage avec suivi portfolio + 6 crédits de cours optionnels.

UE I MANAGEMENT DES ORGANISATIONS SANITAIRES:

Cours Obligatoires:

- **Contrôle de gestion des organisations de santé (4 Crédits) (Senghor = cours gestion hospitalière)**
- **Analyse et gestion financière (4 crédits)**
- **Bases et notions de Droit hospitalier (3 crédits)**
- **Gestion des Système d'information: banques de données, recherches documentaires (4 crédits)**
- **Logistique et gestion de flux (3 crédits)**

- Aspects écologiques liés à la gestion d'un hôpital (3 crédits)

Deux cours en option de 3 crédits chacun + le travail de stage (3 crédits)

Semestre 2: ((21 crédits de cours obligatoires) (3 stage portfolio + 6 crédits de cours optionnels)

UE 2 GESTION DES RESSOURCES MATERIELLES ET HUMAINES:

Cours Obligatoires:

- Négociation sociale (3 crédits)
- Gestion des ressources humaines (4 crédits)
- Economie de l'évaluation (3 crédits)
- Communication (4 crédits)
- Coût, financement et décision (4 crédits)
- Ethique (3 crédits)

UE 3: Stage : (Observation) (6 crédits)

Cours Optionnels MI :

- Microbiologie et hygiène des aliments (Senghor)
- Eléments fondamentaux en nutrition (Senghor)
- Santé et communication
- Statistiques
- Vaccinologie
- Gestion des conflits

M 2

Semestre 3 : (21 crédits de cours obligatoires) + (9 crédits de cours optionnels).

UE 4: MANAGEMENT STRATEGIQUE

Cours Obligatoires

- Stratégie des établissements sanitaires (4 crédits)

- Marketing (4 crédits)
- Conduite de projet et innovation , ISPED(4 crédits)
- Evaluation des stratégies de santé, ISPED (3 crédits)
- Méthodologie du raisonnement (3 crédits)
- Problématique du secteur public et privé (3 crédits)

Semestre 4 (20 crédits de cours obligatoires)

UE 5: LA DEMARCHE QUALITE

Cours Obligatoires:

- Gestion de la qualité des établissements de santé (3 crédits)
- Normes médico-administratives (2 crédits)
- Management des risques (3 crédits)
- Contrôle d'infection (3 crédits)
- Gestion de sécurité (3 crédits)
- Anglais (2 crédits)

UE 6: Stage et mémoire de fin d'études: (Pratiques professionnelles) (10 crédits)

Stage professionnel à l'hôpital et mémoire de fin d'études

Cours optionnels M2:

- **Epidémiologie analytique et descriptive, ISPED (Senghor)**
- Lutte contre les maladies infectieuses (Senghor)
- Contamination environnementale et santé (Senghor)
- Gestion de l'Hygiène (Senghor)
- Droit des patients et des résidents
- Responsabilité civile et pénale

GESTION HOSPITALIERE

Les éléments à intégrer dans le respect de la charte pédagogique

Semestre I : Stage d'observation (6 crédits)

Mise en place d'un Stage d'observation au premier semestre.

Durée : En moyenne une demi journée par semaine pour découvrir l'hôpital et les différents départements. (au cours du premier semestre)

Objectif du stage : Mieux connaître le métier d'un directeur de l'hôpital

Semestre 4 : Un projet fédérateur qui aboutit à **un stage professionnel** de 10 crédits.

Utilisation de l'eportfolio : Outil de suivi – Développement des compétences tout au long du Master Eportfolio : 6 crédits en M1 et 10 crédits en M2.

Accompagnement individualisé une fois par mois. 16 heures d'accompagnement sur les deux années.

4 Séminaires de regroupement pour mutualiser les expériences

Une journée de séminaire par semestre. (4 jours) : 30 heures

Temps de travail personnel : 1 heure par semaine. 64 heures de travail personnel sur les deux ans.

A chaque fin d'une UE, organiser **un séminaire thématique** animé par un professionnel sur le thème de l'UE

Les QCM seront intégrés pour les autoévaluations au niveau de chaque cours

Il est prévu un Questionnaire d'appréciation à la fin de chaque cours

Activités formatives (40%) sous forme d'étude de cas, situation problème, travail collaboratif, etc.